	GUN CARRIAGE FACTROY, JABALPUR **A Govt. of India Enterprises, Ministry of Defence** **A unit of ADVANCED WEAPONS & EQUIPMENT INDIA LTD.**	

ADVERTISEMENT
For
Fixed Tenure Contract Based Engagement of Skilled (Experienced) Tradesman in GCF

Online applications are invited from the citizens of India fulfilling the requisite qualification/criteria against the various vacancies on **CONTRACT BASIS for fixed tenure**, to work in Gun Carriage Factory, Jabalpur, Madhya Pradesh, for a period of ONE year which may be extended based on factory requirement and individual performance.

1) The details of Name of Post and Vacancies available are as follows:

a) Available Vacancies.

Post	Vacancies	Pay	Consolidated Salary
Skilled (Experienced) Tradesman	**10**	**Rs. 19900/- (Basic Pay) + Applicable DA**	**Rs. 31840/- per month** ***(@ 60% DA)***

b) Trade vise distribution and reservation split of vacancies: -

Trade	UR	SC @ 15%	ST @ 20%	OBC @ 15%	EWS @ 10%	Total	Job specification
Fitter (Electrical / Electronics) Skilled	05	01	02	01	01	**10**	Assembly, Maintenance & troubleshooting of Mechanical, Electrical/Electronic Components of Large Calibre Gun, should be able to read and understand the Technical and Maintenance documents of gun, to address the issues of guns during the firing as well as post firing. Other related work as per job requirement.

Note: Gun Carriage Factory, Jabalpur, reserves the rights to increase or decrease the number of vacancies any time during the entire selection process depending upon the requirement.

2) Eligibility Criteria:

- **Educational Qualification:** The applicant must possess NTC/NAC or Engineering Diploma/Degree in relevant Trade/Field from recognized institutes from any Government/Private Organization having affiliation from Govt.

- **Experience:** Candidates must possess at least 02 Years' Experience in relevant work area in a well reputed company/organization supported by experience certificate from the employer. A brief description about industry and activity performed during the previous employment, types of Machines worked on & Job manufactured along with the knowledge of programming (wherever applicable), tool selection experience/knowledge gained during pervious engagement should be submitted by the candidate. The contract worker should be able to give output within 10 days' time from the date of his engagement in GCF.

- **Age Limit:** Between 18 and 35 years as on last date of receipt of application for General Candidates. PWD candidates will be given age relaxation of upto 10 years in their respective category as per Govt. policy. Age relaxation, as admissible will be given to OBC-NCL, SC/ST & Ex- Serviceman candidates as under:

(i)	For SC/ST	05 Years. (only in respect of the post reserved for SC/ST)
(ii)	For OBC (Non-Creamy Layer)	03 Years. (only in respect of the post reserved for OBC)

3) Application Fee: For UR & OBC Candidates **Rs. 200/- INR** (SC, ST, PWD & Female candidates exempted).

4) How to Apply: Candidates can apply through online mode only. Before submitting the online application, candidates are required to read this detailed advt. & must go through the terms & conditions, eligibility criteria and other relevant information of advertised posts before applying. Online applications should be submitted through https://vacancy.parasnet.com. **No offline application will be accepted.**

Note: Any corrigendum w.r.t. this advertisement regarding No. of vacancies, Eligibility/Selection Criteria & Last date of receipt of application will be available on **Online Application Portal** and on website www.ddpdoo.gov.in/en/main/vacancies & www.aweil.in/carrer only.

5) Closing Date for Receipt of Application: The closing date for submission of online application will be **15 days from date of publication of advertisement.**

Cont on 02..

6) Remuneration:

a) Contractual employees will be paid a consolidated monthly salary, inclusive of basic pay and Dearness Allowance.

b) Proportionate deductions shall be made for unauthorized leave/absence from duty etc. The engaged personnel will be eligible for Company Holidays at par with regular employees.

c) An annual increase of 3% during the tenure shall be admissible on the Basic Pay, subject to satisfactory performance.

d) The performance of the individual on fixed term employment will be evaluated on Half Yearly basis. Individuals with satisfactory performance will be granted an increment, as applicable to the corresponding pay-scale, on completion of each year during the engagement. Individuals having unsatisfactory performance will be given 03 months' time in writing to improve their performance. Performance of such individuals will be evaluated again after 03 months' and if the performance still found unsatisfactory, the services of the individual will be terminated by giving 15 days' notice. However, in case of serious misconduct or unauthorized absence, the contract will be terminated immediately.

e) Personnel engaged will be eligible for EPF as per act and government guidelines.

f) Personnel engaged will come under purview of The Employees' Compensation Act, 1923.

g) HRA will be governed as per AWEIL policy, if Quarter is not provided by the unit. If Quarter allotted, it must be vacated on date falls as per point 11 (ix).

7) Working Hours: Employee will work as per the production schedule, typically 8 Hours per day, 6 days per week, i.e. 48 hours per week.

8) Mode of Selection: Selection will be based on marks of essential technical qualification and Trade Test/Interview. Weightage of Trade Test/Interview and marks of essential technical qualification will be 50-50%.

Note: - (i) Minimum 40% marks will required to be secured in each i.e. Practical/Trade Test & Written Test/Interview. Relaxation of 5% of marks will be considered for SC/ST candidates only. The candidate not securing these minimum marks in any of them declared Not Qualified.

(ii) In case of receipt of excessive applications, Gun Carriage Factory, Jabalpur, reserves the rights to shortlist the candidates to be called for Trade Test based on essential qualification & marks obtained therein, previous job experience and brief description of previous job.

(iii) Apprenticeship training of one year and above may be considered as work experience of one year in regard to those apprentices with ITI qualification under Schedule-1 of the Apprenticeship Rules, 1992, who possess NAC for employment under Central/State departments/establishments *{i.e. The ITI qualified candidates possessing NAC whose duration of apprenticeship training as stated above are considered as experience while applying for job opportunities in different Central/State departments/establishments, Central Public Sector Enterprises (CPSEs)/Central Public Sector Undertakings, State Public Sector Undertakings, etc.}*.

(iv) School pass-outs (fresher apprentices) who have completed their apprenticeship training in a designated trade and possess NAC, the duration of such apprenticeship training will be considered as **training only** *(not as experience)* as they do not possess any prior skill/technical training from any recognized institutes before undergoing such apprenticeship training in designated trade.

(v) In case the self-declaration on detailed experience is not submitted by the candidate, he/she will not be called for Practical Test/Interview.

9) Rejection of Application/Cancellation of Candidature: Applications not meeting eligibility criteria and Terms & Conditions of advertisement will be summarily rejected.

10) General Conditions:

i) Candidates having more than one technical qualifications **viz. NTC, NAC, Diploma & Degree** will have to mention their technical qualifications in online application in similar order *(i.e. NTC, then NAC, then Diploma & Degree).* Only bare minimum essential technical qualification acquired by the candidate for applied post(s) will be considered for weightage of marks for selection/short listing.

ii) Submission of false/incorrect/incomplete information and/or dubious/bogus documents shall disqualify the candidature.

iii) List of Short Listed candidates will be published on online application portal and only short listed candidates will be informed through sms/e-mail for Trade Test/Practical Test in due course.

iv) GCF will not be responsible for late / non-receipt of Call letters etc., due to any reason.

v) E-mail ID & Mobile Numbers should be kept active till the completion of whole recruitment process.

vi) Candidates are advised to visit regularly the online application portal for further updates.

vii) The reserve list will also be prepared subject to the availability of qualified candidates & no. of vacancies which will be valid till one year or availability of next panel whichever is earlier. In case of non-reporting for joining of selected candidates or resignation within this period and if required, the next available candidate in reserve list may be asked for joining as per discretion of competent authority.

Cont on 03..

11) Other Benefits and Terms & Conditions:

i. Working pattern of the Tenure based personnel will the prerogative of the employer.

ii. **Leave:** Contractual employees will be entitled to 12 days of paid leave per year, pro-rated based on the contract duration (e.g. 1 day per month for a 12-month contract)

iii. Unused leave will not be carried forward or encashed.

iv. Personnel Engaged will generally not take more than 5 days leave in a month. Under special circumstances employer can give relaxation in availing leave not more than 12 days' subject to number of leave credited in his/her account. The excess leave may be treated as leave without pay for regularization purpose by deduction of daily wages @ 1/30th of the consolidated pay.

v. Tenure based personnel will not be entitled for any other medical benefits in any of the Ordnance Factory Hospitals & Dispensaries or elsewhere. In case of an emergency, facilities in Ordnance Factory Hospitals / Dispensaries can be availed, as per Govt. rules.

vi. Tenure based personnel will be entitled for safety and protective gears, equipment, kits etc. as per the Company norms.

vii. Female personnel will be entitled to Maternity Benefits as per the provisions under the Maternity Benefit Act, 1961.

viii. Engagement of Tenure based Personnel shall be on contract basis initially for a period of ONE year which may be extended up to a maximum period of FOUR years from the date of engagement (including initial period) based on factory requirement and individual performance.

ix. Tenure based employee will not work on 1st July and 1st January of the year, to ensure govt. policy.

x. **The Tenure Based Engagement will not confer any right on the Personnel to claim the status of a regular employee of the Company.**

xi. The Tenure based Personnel will abide by various Company/Factory Rules & Regulations governing carrying out the assigned tasks and their conduct, like Standing Orders etc.

xii. Tenure based personnel will be covered under the Income Tax, Service Tax, Professional Tax, etc. as per the applicable Rules and all such Taxes would be payable by them.

xiii. Tenure based personnel will be eligible for Company Quarters on rental charges prescribed by AWEILHQ subject to availability of quarters on first come first serve basis, otherwise HRA will be governed as per AWEIL policy. They will not be entitled for the following: Promotions; OT Allowance Loans, Advances & Interest Subsidies; Medical Facilities; Contingency Advance; School Fee Reimbursement; LTC / LTA Facilities; Grant of Study Leave; Sponsorship for Higher Studies; Any other benefits admissible to regular Workmen not mentioned specifically in the advertisement.

xiv. The Tenure based Personnel will not be entitled for any Allowances or Benefits other than those indicated in this Scheme.

xv. Performance of the Personnel would be assessed on Half Yearly basis.

xvi. The engagement will be on full time basis. Absence from duty other than on Authorized Leave / Company Holidays will result in proportionate reduction in the Consolidated Emoluments. They will be eligible for Company Holidays as applicable to regular employees.

xvii. The employment can be terminated, at any time, during the period of tenure engagement, by giving one month's notice by either party or payment of the Basic Pay + DA components in the Consolidated Remuneration in lieu of the Notice. **However, in case of serious misconduct or unauthorized absence, the contract will be terminated immediately.**

12) Caution to All Candidates: Some unscrupulous elements may approach you with the assurance of procuring appointment for you in the factory through illegal gratification. You must not fall prey to such false assurance or exploitation and must not entertain or encourage such elements in any way. It is emphasized and re-assured that the entire selection exercise will be done on merit in a transparent manner.

13) Candidates to Ensure Their Eligibility for the Engagement: The candidates applying for the afore mentioned vacancies should ensure that they fulfill all eligibility conditions for the post applied for.

14) Other Information to the Candidates:

1. Their admission to all the stages of the selection procedure will be purely provisional subject to satisfying the prescribed eligibility conditions.
2. Selected candidates must undergo a medical fitness test before joining.
3. Mere issue of Call letter/Admit Card to the candidate for the Walk in Interview will not imply that his/her candidature has been finally accepted by the concerned unit.
4. Verification of eligibility conditions with reference to original documents will be done only at the time of document verification in the factory.
5. The candidates should regularly check their email id for any correspondences from concerned unit regarding engagement.
6. Admit card/Call letters will be issued to the shortlisted candidates only through e-mail/online application portal.

Cont on 04..

7. Any dispute with regard to the **Fixed Tenure Contract Based Engagement of Skilled (Experienced) Tradesmen in GCF** against this advertisement will be subject to courts/tribunals situated in Jabalpur only.
8. The Competent Authority reserves the right to amend, modify or cancel the recruitment process or adopt any alternative lawful mode of selection in part or in whole, in case of contingency.
9. The citizens of India who are fulfilling the requisite qualification as mentioned in the advertisement can apply for the post.
10. The Result (Select/Reserve List) will be published on online application portal https://vacancy.parasnet.com, and on websites www.ddpdoo.gov.in/en/main/vacancies & www.aweil.in/carrer and at **GCF Main Gate** for information of all concerned.
11. **As per AWEIL policy, candidates selected for fixed term based contractual hiring in GCF have to submit the duly filled in PVR (Attestation Form) in triplicate on same day of their joining. It is the responsibility of new joinees for follow up at respective police stations to get their duly verified PVR delivered in GCF within three months of joining. In case duly verified PVR is not received within stipulated time of three months, further maximum one-month time will be given as an extension. After four months, in no case they will be allowed to continue their job in GCF without duly verified PVR.**
12. **In the event of any discrepancy or mismatch between the translation, the English version shall prevail.**

For Chief General Manager GCF

	गन कैरिज फैक्ट्री, जबलपुर भारत सरकार का उद्यम, रक्षा मंत्रालय एडवांस्ड वेपन्स एंड इक्विपमेंट इंडिया लिमिटेड (AWEIL) की एक इकाई	

विज्ञापन

गन कैरिज फैक्ट्री (GCF) में कुशल (अनुभवी) ट्रेडस्मैन के निश्चित अवधि के अनुबंध **(Fixed Tenure Contract)** आधारित नियुक्ति हेतु

गन कैरिज फैक्ट्री, जबलपुर, मध्य प्रदेश में एक वर्ष की अवधि के लिए अनुबंध के आधार पर (जिसे फैक्ट्री की आवश्यकता और व्यक्तिगत प्रदर्शन के आधार पर आगे बढ़ाया जा सकता है) विभिन्न रिक्तियों के विरुद्ध आवश्यक योग्यता/मानदंड पूरे करने वाले भारतीय नागरिकों से ऑनलाइन आवेदन आमंत्रित किए जाते हैं।

पद का नाम और उपलब्ध रिक्तियों का विवरण निम्नानुसार है:

उपलब्ध रिक्तियां:

पद का नाम	रिक्तियां	वेतन	समेकित वेतन **(Consolidated Salary)**
कुशल (अनुभवी) ट्रेडस्मैन	10	रु 19,900/- (मूल वेतन) + लागू महँगाई भत्ता (DA)	रु 31,840/- प्रति माह (@ 60% DA)

ट्रेड-वार विवरण एवं रिक्तियों का आरक्षण विभाजन:

ट्रेड	अनारक्षित **(UR)**	अनुसूचित जाति **(SC) @ 15%**	अनुसूचित जनजाति **(ST) @ 20%**	अन्य पिछड़ा वर्ग **(OBC) @ 15%**	आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग **(EWS) @ 10%**	कुल	कार्य का विवरण **(Job Specification)**
फिटर (इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स) कुशल	05	01	02	01	01	**10**	बड़े कैलिबर की तोप (Gun) के मैकेनिकल, इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक घटकों की असेंबली, रखरखाव एवं खराबी दूर करना (troubleshooting)। तोप के तकनीकी और रखरखाव संबंधी दस्तावेजों को पढ़ने और समझने में सक्षम होना ताकि फायरिंग के दौरान एवं फायरिंग के बाद आने वाली समस्याओं का समाधान किया जा सके। कार्य की आवश्यकता के अनुसार अन्य संबंधित कार्य।

नोट: गन कैरिज फैक्ट्री, जबलपुर के पास पूरी चयन प्रक्रिया के दौरान आवश्यकता के अनुसार किसी भी समय रिक्तियों की संख्या बढ़ाने या घटाने का अधिकार सुरक्षित है।

पात्रता मानदंड (Eligibility Criteria):

शैक्षणिक योग्यता: आवेदक के पास सरकार से मान्यता प्राप्त किसी भी सरकारी/निजी संस्थान से संबंधित ट्रेड/क्षेत्र में NTC/NAC या इंजीनियरिंग डिप्लोमा/डिग्री होनी चाहिए।

अनुभव: उम्मीदवारों के पास नियोक्ता द्वारा जारी अनुभव प्रमाण पत्र द्वारा समर्थित किसी प्रतिष्ठित कंपनी/संगठन में संबंधित कार्य क्षेत्र में कम से कम **02** वर्ष का अनुभव होना चाहिए। उम्मीदवार को उद्योग और पिछले रोजगार के दौरान की गई गतिविधियों, जिन मशीनों पर काम किया गया है और निर्मित जॉब्स का संक्षिप्त विवरण, साथ ही प्रोग्रामिंग के ज्ञान (जहाँ लागू हो) और टूल चयन के अनुभव/ज्ञान को प्रस्तुत करना होगा। अनुबंध कर्मचारी को GCF में अपने कार्यभार ग्रहण करने की तिथि से **10** दिनों के भीतर आउटपुट देने में सक्षम होना चाहिए।

आयु सीमा: सामान्य उम्मीदवारों के लिए आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को **18** से **35** वर्ष के बीच। दिव्यांग (PWD) उम्मीदवारों को सरकारी नीति के अनुसार उनकी संबंधित श्रेणी में 10 वर्ष तक की आयु में छूट दी जाएगी। OBC-NCL एवं SC/ST को नियमानुसार आयु में छूट दी जाएगी:

1. **SC/ST के लिए:** 05 वर्ष (केवल SC/ST के लिए आरक्षित पदों के संबंध में)।
2. **OBC (नॉन-क्रीमी लेयर) के लिए:** 03 वर्ष (केवल OBC के लिए आरक्षित पदों के संबंध में)।

आवेदन शुल्क:

अनारक्षित (UR) एवं OBC उम्मीदवारों के लिए रु **200/-** (SC, ST, दिव्यांग एवं महिला उम्मीदवारों को छूट दी गई है)।

आवेदन कैसे करें:

उम्मीदवार केवल ऑनलाइन मोड के माध्यम से आवेदन कर सकते हैं। ऑनलाइन आवेदन जमा करने से पहले, उम्मीदवारों को इस विस्तृत विज्ञापन को पढ़ना होगा और आवेदन करने से पहले विज्ञापित पदों की शर्तों, पात्रता मानदंडों और अन्य प्रासंगिक जानकारियों को ध्यान से देखना होगा। ऑनलाइन आवेदन https://vacancy.parasnet.com के माध्यम से जमा किए जाने चाहिए। कोई भी ऑफलाइन आवेदन स्वीकार नहीं किया जाएगा।

नोट: इस विज्ञापन से संबंधित रिक्तियों की संख्या, पात्रता/चयन मानदंड और आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि के संबंध में कोई भी शुद्धिपत्र (Corrigendum) केवल ऑनलाइन आवेदन पोर्टल और वेबसाइट www.ddpdoo.gov.in/en/main/vacancies एवं www.aweil.in/carrer पर उपलब्ध होगा।

आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि:

ऑनलाइन आवेदन जमा करने की अंतिम तिथि विज्ञापन के प्रकाशन की तिथि से **15** दिन होगी।

पारिश्रमिक (Remuneration):

1. अनुबंध कर्मचारियों को एक समेकित मासिक वेतन दिया जाएगा, जिसमें मूल वेतन और महँगाई भत्ता शामिल होगा।
2. अनधिकृत छुट्टी/ड्यूटी से अनुपस्थिति आदि के लिए आनुपातिक कटौती की जाएगी। नियुक्त कर्मी नियमित कर्मचारियों के समान कंपनी की छुट्टियों के पात्र होंगे।
3. संतोषजनक प्रदर्शन के अधीन, अनुबंध अवधि के दौरान मूल वेतन पर **3%** की वार्षिक वृद्धि स्वीकार्य होगी।
4. निश्चित अवधि के रोजगार पर व्यक्ति के प्रदर्शन का मूल्यांकन छमाही **(Half Yearly)** आधार पर किया जाएगा। संतोषजनक प्रदर्शन वाले व्यक्तियों को जुड़ाव के दौरान प्रत्येक वर्ष पूरा होने पर तदनुरूपी वेतन-मान के अनुसार एक वेतन वृद्धि प्रदान की जाएगी। असंतोषजनक प्रदर्शन वाले व्यक्तियों को उनके प्रदर्शन में सुधार के लिए लिखित रूप में 03 महीने का समय दिया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों के प्रदर्शन का मूल्यांकन 03 महीने बाद फिर से किया जाएगा और यदि प्रदर्शन फिर भी असंतोषजनक पाया जाता है, तो 15 दिन का नोटिस देकर उनकी सेवाएं समाप्त कर दी जाएंगी। हालांकि, गंभीर दुर्व्यवहार या अनधिकृत अनुपस्थिति के मामले में, अनुबंध को तुरंत समाप्त कर दिया जाएगा।
5. नियुक्त कर्मी अधिनियम और सरकारी दिशानिर्देशों के अनुसार EPF के पात्र होंगे।
6. नियुक्त कर्मी कर्मचारी मुआवजा अधिनियम, 1923 (The Employees' Compensation Act, 1923) के दायरे में आएंगे।
7. यदि इकाई द्वारा क्वार्टर प्रदान नहीं किया जाता है, तो HRA AWEIL नीति के अनुसार शासित होगा। यदि क्वार्टर आवंटित किया जाता है, तो इसे बिंदु 11 (ix) के अनुसार आने वाली तिथि पर खाली करना होगा।

कार्य के घंटे:

कर्मचारी उत्पादन अनुसूची के अनुसार कार्य करेगा, आमतौर पर प्रतिदिन 8 घंटे, प्रति सप्ताह 6 दिन, यानी प्रति सप्ताह 48 घंटे।

चयन का तरीका (Mode of Selection):

चयन आवश्यक तकनीकी योग्यता के अंकों और ट्रेड टेस्ट/साक्षात्कार पर आधारित होगा। ट्रेड टेस्ट/साक्षात्कार और आवश्यक तकनीकी योग्यता के अंकों का भारांक (Weightage) **50-50%** होगा।

नोट:

1. प्रत्येक अर्थात व्यावहारिक/ट्रेड टेस्ट एवं लिखित परीक्षा/साक्षात्कार में न्यूनतम **40%** अंक प्राप्त करना आवश्यक होगा। केवल SC/ST उम्मीदवारों के लिए अंकों में 5% की छूट पर विचार किया जाएगा। इनमें से किसी में भी ये न्यूनतम अंक प्राप्त न करने वाले उम्मीदवार को अनुत्तीर्ण (Not Qualified) घोषित किया जाएगा।
2. अत्यधिक आवेदन प्राप्त होने की स्थिति में, गन कैरिज फैक्ट्री, जबलपुर के पास आवश्यक योग्यता और उसमें प्राप्त अंकों, पिछले कार्य अनुभव और पिछले कार्य के संक्षिप्त विवरण के आधार पर ट्रेड टेस्ट के लिए बुलाए जाने वाले उम्मीदवारों को शॉर्टलिस्ट करने का अधिकार सुरक्षित है।
3. शिक्षुता नियम, 1992 के अनुसूची-1 के तहत ITI योग्यता वाले उन अप्रेंटिस, जिनके पास केंद्रीय/राज्य विभागों/प्रतिष्ठानों के तहत रोजगार के लिए NAC है, उनकी एक वर्ष और उससे अधिक की शिक्षुता प्रशिक्षण को एक वर्ष के कार्य अनुभव के रूप में माना जा सकता है।
4. स्कूल पास-आउट (फ्रेशर अप्रेंटिस) जिन्होंने किसी निर्दिष्ट ट्रेड में अपना शिक्षुता प्रशिक्षण पूरा किया है और NAC धारक हैं, ऐसे शिक्षुता प्रशिक्षण की अवधि को केवल प्रशिक्षण माना जाएगा (अनुभव के रूप में नहीं)।
5. यदि उम्मीदवार द्वारा विस्तृत अनुभव पर स्व-घोषणा (self-declaration) जमा नहीं की जाती है, तो उसे व्यावहारिक परीक्षण/साक्षात्कार के लिए नहीं बुलाया जाएगा।

आवेदन की अस्वीकृति / उम्मीदवारी का रद्द होना:

विज्ञापन के पात्रता मानदंडों और नियमों एवं शर्तों को पूरा न करने वाले आवेदनों को सरसरी तौर पर खारिज कर दिया जाएगा।

सामान्य शर्तें:

1. एक से अधिक तकनीकी योग्यता जैसे NTC, NAC, डिप्लोमा और डिग्री रखने वाले उम्मीदवारों को ऑनलाइन आवेदन में अपनी तकनीकी योग्यताओं का उल्लेख इसी क्रम में करना होगा (यानी पहले NTC, फिर NAC, फिर डिप्लोमा और डिग्री)। केवल आवेदन किए गए पद के लिए उम्मीदवार द्वारा प्राप्त न्यूनतम आवश्यक तकनीकी योग्यता को ही चयन/शॉर्टलिस्टिंग के लिए अंकों के भारांक हेतु माना जाएगा।
2. झूठी/गलत/अधूरी जानकारी और/या संदिग्ध/फर्जी दस्तावेज जमा करने पर उम्मीदवारी अयोग्य घोषित कर दी जाएगी।
3. शॉर्टलिस्ट किए गए उम्मीदवारों की सूची ऑनलाइन आवेदन पोर्टल पर प्रकाशित की जाएगी और केवल शॉर्टलिस्ट किए गए उम्मीदवारों को ही यथासमय ट्रेड टेस्ट/प्रैक्टिकल टेस्ट के लिए एसएमएस/ई-मेल के माध्यम से सूचित किया जाएगा।
4. किसी भी कारण से कॉल लेटर आदि देर से मिलने या न मिलने के लिए GCF जिम्मेदार नहीं होगा।
5. पूरी भर्ती प्रक्रिया पूरी होने तक ई-मेल आईडी और मोबाइल नंबर सक्रिय रखे जाने चाहिए।
6. उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे आगे के अपडेट के लिए नियमित रूप से ऑनलाइन आवेदन पोर्टल देखते रहें।
7. योग्य उम्मीदवारों की उपलब्धता और रिक्तियों की संख्या के अधीन एक प्रतीक्षा सूची (Reserve List) भी तैयार की जाएगी जो एक वर्ष या अगले पैनल की उपलब्धता तक, जो भी पहले हो, वैध होगी।

अन्य लाभ और नियम एवं शर्तें:

1. अनुबंध आधारित कर्मियों का कार्य पैटर्न नियोक्ता का सर्वाधिकार होगा।
2. अवकाश **(Leave):** अनुबंध कर्मचारी प्रति वर्ष 12 दिनों के वेतन सहित अवकाश (Paid leave) के हकदार होंगे, जो अनुबंध की अवधि के आधार पर आनुपातिक होगा (उदा. 12 महीने के अनुबंध के लिए प्रति माह 1 दिन)।
3. अनुपयुक्त छुट्टी को आगे नहीं बढ़ाया जाएगा और न ही भुनाया (encash) जाएगा।
4. नियुक्त कर्मी सामान्यतः एक महीने में 5 दिन से अधिक की छुट्टी नहीं लेंगे। विशेष परिस्थितियों में नियोक्ता उनके खाते में जमा छुट्टियों की संख्या के अधीन 12 दिनों से अधिक की छूट नहीं दे सकता है। दैनिक मजदूरी के 1/30वें हिस्से की कटौती करके समेकित वेतन को नियमित करने के उद्देश्य से अतिरिक्त छुट्टी को बिना वेतन के छुट्टी माना जा सकता है।
5. अनुबंध आधारित कर्मी आयुध निर्माणी के किसी भी अस्पताल और औषधालयों या अन्यत्र किसी अन्य चिकित्सा लाभ के हकदार नहीं होंगे। आपात स्थिति में, सरकारी नियमों के अनुसार आयुध निर्माणी अस्पतालों/औषधालयों में सुविधाओं का लाभ उठाया जा सकता है।
6. अनुबंध आधारित कर्मी कंपनी के मानदंडों के अनुसार सुरक्षा और सुरक्षात्मक गियर, उपकरण, किट आदि के हकदार होंगे।
7. महिला कर्मी मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के प्रावधानों के अनुसार मातृत्व लाभ की हकदार होंगी।
8. निश्चित अवधि के कर्मियों का जुड़ाव शुरू में एक वर्ष की अवधि के लिए अनुबंध के आधार पर होगा जिसे फैक्ट्री की आवश्यकता और व्यक्तिगत प्रदर्शन के आधार पर कार्यभार ग्रहण करने की तिथि से अधिकतम चार वर्ष की अवधि तक बढ़ाया जा सकता है।
9. सरकारी नीति सुनिश्चित करने के लिए tenure आधारित कर्मचारी वर्ष के 1 जुलाई और 1 जनवरी को कार्य नहीं करेंगे।
10. यह जुड़ाव कर्मी को कंपनी के नियमित कर्मचारी के दर्जे का दावा करने का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगा।

11. कर्मी सौंपे गए कार्यों को करने और अपने आचरण को नियंत्रित करने वाले विभिन्न कंपनी/फैक्ट्री नियमों और विनियमों का पालन करेंगे।
12. कर्मी लागू नियमों के अनुसार आयकर, सेवा कर, व्यावसायिक कर आदि के अंतर्गत आएंगे।
13. कर्मी कंपनी के क्वार्टर के पात्र होंगे; अन्यथा HRA AWEIL नीति के अनुसार शासित होगा। वे पदोन्नति, ओवरटाइम भत्ता, ऋण, चिकित्सा सुविधाएं, LTC/LTA सुविधाएं, अध्ययन अवकाश आदि के हकदार नहीं होंगे।
14. अनुबंध आधारित कार्मिक (Tenure based Personnel) इस योजना में निर्दिष्ट भत्तों या लाभों के अलावा किसी भी अन्य भत्ते या लाभ के हकदार नहीं होंगे।
15. प्रदर्शन का मूल्यांकन छमाही आधार पर किया जाएगा।
16. अनुबंध पूर्णकालिक आधार पर होगा। अनधिकृत अनुपस्थिति के परिणामस्वरूप वेतन में आनुपातिक कटौती होगी।
17. निश्चित अवधि के दौरान किसी भी समय, किसी भी पक्ष द्वारा एक महीने का नोटिस देकर या नोटिस के बदले समेकित पारिश्रमिक में मूल वेतन + डीए घटकों का भुगतान करके रोजगार को समाप्त किया जा सकता है। हालांकि, गंभीर दुराचार या अनधिकृत अनुपस्थिति के मामले में, अनुबंध को तुरंत समाप्त कर दिया जाएगा।

सभी उम्मीदवारों के लिए चेतावनी:

कुछ असामाजिक तत्व अवैध अनुग्रह (रिश्वत) के माध्यम से फैक्ट्री में नियुक्ति दिलाने के आश्वासन के साथ आपसे संपर्क कर सकते हैं। आपको ऐसे झूठे आश्वासनों या शोषण का शिकार नहीं होना चाहिए। यह स्पष्ट किया जाता है कि संपूर्ण चयन प्रक्रिया पारदर्शी तरीके से केवल योग्यता **(Merit)** के आधार पर की जाएगी।

उम्मीदवार नियोजन के लिए अपनी पात्रता सुनिश्चित करें:

उपर्युक्त रिक्तियों के लिए आवेदन करने वाले उम्मीदवारों को यह सुनिश्चित कर लेना चाहिए कि वे आवेदित पद के लिए सभी पात्रता शर्तों को पूरा करते हैं।

उम्मीदवारों के लिए अन्य जानकारी:

- चयन प्रक्रिया के सभी चरणों में उनका प्रवेश पूरी तरह से अनंतिम (Provisional) होगा, जो निर्धारित पात्रता शर्तों को पूरा करने के अधीन होगा।
- चयनित उम्मीदवारों को कार्यभार संभालने से पहले मेडिकल फिटनेस टेस्ट से गुजरना होगा।
- वॉकिन इंटरव्यू / परीक्षा के लिए उम्मीदवार को कॉल लेटर/एडमिट कार्ड जारी करने का मतलब यह नहीं होगा कि उसकी उम्मीदवारी को संबंधित इकाई द्वारा अंतिम रूप से स्वीकार कर लिया गया है।
- मूल दस्तावेजों के संदर्भ में पात्रता शर्तों का सत्यापन केवल फैक्टरी में दस्तावेज सत्यापन (Document Verification) के समय किया जाएगा।
- उम्मीदवारों को नियोजन के संबंध में संबंधित इकाई से किसी भी पत्राचार के लिए अपनी ई-मेल आईडी को नियमित रूप से जांचना चाहिए।
- शॉर्टलिस्ट किए गए उम्मीदवारों को ही ई-मेल/ऑनलाइन आवेदन पोर्टल के माध्यम से एडमिट कार्ड/कॉल लेटर जारी किए जाएंगे।
- इस विज्ञापन के विरुद्ध जीसीएफ में कुशल (अनुभवी) ट्रेड्समैन के निश्चित अवधि के अनुबंध आधारित नियोजन के संबंध में कोई भी विवाद केवल जबलपुर स्थित न्यायालयों/न्यायाधिकरणों के अधीन होगा।
- सक्षम प्राधिकारी के पास आपात स्थिति के मामले में अंश या पूर्ण रूप से भर्ती प्रक्रिया में संशोधन करने, बदलाव करने या रद्द करने या चयन के किसी अन्य वैध तरीके को अपनाने का अधिकार सुरक्षित है।
- भारत के नागरिक जो विज्ञापन में उल्लिखित अनुसार अपेक्षित योग्यता पूरी कर रहे हैं, वे इस पद के लिए आवेदन कर सकते हैं।
- परिणाम (चयन/आरक्षित सूची) सभी संबंधितों की जानकारी के लिए ऑनलाइन आवेदन पोर्टल https://vacancy.parasnet.com, तथा वेबसाइटों www.ddpdoo.gov.in/en/main/vacancies व www.aweil.in/carrer और जीसीएफ (GCF) के मुख्य द्वार पर प्रकाशित किया जाएगा।
- AWEIL नीति के अनुसार, GCF में निश्चित अवधि के संविदात्मक भर्ती के लिए चयनित उम्मीदवारों को जॉइनिंग के दिन ही तीन प्रतियों में विधिवत भरा हुआ PVR (अटेस्टेशन फॉर्म) जमा करना होगा। नव नियुक्त कर्मचारियों की यह जिम्मेदारी होगी कि वे संबंधित पुलिस स्टेशनों से संपर्क करके जॉइनिंग के तीन महीने के भीतर अपना सत्यापित PVR GCF में जमा कराएं। यदि निर्धारित तीन महीने की अवधि के भीतर विधिवत सत्यापित PVR प्राप्त नहीं होता है, तो आगे अधिकतम एक महीने का समय विस्तार के रूप में दिया जाएगा। चार महीने के बाद, किसी भी परिस्थिति में उन्हें विधिवत सत्यापित PVR के बिना GCF में अपनी नौकरी जारी रखने की अनुमति नहीं दी जाएगी।
- अनुवाद में किसी भी प्रकार की विसंगति या भिन्नता की स्थिति में, अंग्रेजी संस्करण ही मान्य होगा।

कृते मुख्य महाप्रबंधक/गन कैरिज फैक्ट्री **(GCF)**, जबलपुर

DailySarkariJobs.com

— *Where Sarkari Naukri Finds You*

सरकारी नौकरी की हर अपडेट, सबसे पहले

Latest Jobs | Admit Card | Result | Answer Key | Syllabus

Never Miss an Update

Join our Telegram Channel

Tap here → every new notification, as it comes

t.me/DailySarkariJobsOfficial

Scan to join

Join our WhatsApp Channel

Tap here → job alerts straight to your phone

whatsapp.com/channel/...Vb8fNtbEKyZCKd5VEw3b

Scan to join

Full details, simply explained

Eligibility, vacancies, fees, dates and direct apply links, all on one page.

Age Calculator | Photo & Signature Resizer | Browse by State & Qualification

Visit website

Why Aspirants Follow Us

Fast Updates
New notices, admit cards and results posted the same day

Checked Details
Every post is checked against the official notice

Simple & Free
Plain-language guides, no fees and no sign-up

Preparing with friends? Forward this PDF — one share could help a friend land their Sarkari Naukri.

Please note: This page has been added by DailySarkariJobs.com for readers' convenience. It is **not part of the official notification**. The pages before this one are reproduced from the official source without changes. Always confirm dates, eligibility and fees on the official website of the recruiting organisation before applying.

★ Latest Govt Job Updates, Every Day ★

Follow us on Instagram: **@thedailysarkarijobs**