

शस्त्र तकनीकी एवं प्रबंधन अकादमी, इच्छापुर

एडवांस्ड वेपन्स एंड इक्विपमेंट इंडिया लिमिटेड की एक इकाई

भारत सरकार का उद्यम, रक्षा मंत्रालय

P.O.-नवाबगंज, जिला-24 PGS(N), पश्चिम बंगाल, PIN – 743144, फोन-033 2594 9770

अनुबंध के आधार पर कार्यकाल-आधारित पदों के लिए विज्ञापन

(विज्ञापन संख्या: 01/Hiring-GSF/AWTM/2026-27)

गन एंड शेल फैक्ट्री, काशीपुर, जो AWEIL कानपुर की एक इकाई है, में निम्नलिखित पदों को अनुबंध के आधार पर भरने के लिए ऑफलाइन आवेदन आमंत्रित किए जाते हैं।

1. पद : 40

क्र. सं.	ट्रेड का नाम	कुल पद	अनुबंध हेतु NAC/NTC ट्रेड
1	इलेक्ट्रिकल फिटर	04	इलेक्ट्रिकल फिटर
2	मैकेनिकल फिटर	14	जनरल फिटर (मैकेनिकल)
3	मशीनिस्ट	06	मशीनिस्ट
4	टर्नर	07	टर्नर
5	इलेक्ट्रोप्लेटर	06	इलेक्ट्रोप्लेटर
6	हीट ट्रीटमेंट ऑपरेटर	03	फोर्जर एवं हीट ट्रीटर

2. निश्चित अवधि के अनुबंध की अवधि

कार्यकाल-आधारित कर्मियों की नियुक्ति प्रारंभ में **01 वर्ष** की अवधि के लिए पूर्णकालिक संविदात्मक आधार पर होगी। यदि कंपनी को आवश्यकता हो, तो मूल्यांकन और समीक्षा के बाद इसे अधिकतम **02 वर्ष** तक बढ़ाया जा सकता है (01 वर्ष मूल अवधि + 01 वर्ष विस्तार)।

3. आवश्यक योग्यता

SRO के अनुसार, मैट्रिकुलेशन + राष्ट्रीय ट्रेड प्रमाणपत्र (NTC)/राष्ट्रीय अप्रेंटिस प्रमाणपत्र (NAC), जो National Council of Training in Vocational Trades (NCTVT) द्वारा जारी किया गया हो।

4. आयु सीमा

सामान्य अभ्यर्थियों के लिए आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को आयु **18 से 35 वर्ष** के बीच होनी चाहिए।

OBC-NCL, SC/ST तथा भूतपूर्व सैनिक अभ्यर्थियों को निम्नानुसार अनुमन्य आयु में छूट दी जाएगी :

1.	SC/ST	05 वर्ष (केवल SC/ST के लिए आरक्षित पद के संबंध में)
2.	OBC (नॉन-क्रीमी लेयर)	03 वर्ष (केवल OBC के लिए आरक्षित पद के संबंध में)
3.	भूतपूर्व सैनिक	सैन्य सेवा की अवधि + 03 वर्ष
4.	PwD (PH) SC/ST दिव्यांग व्यक्ति OBC दिव्यांग व्यक्ति	10 वर्ष 13 वर्ष 15 वर्ष

जन्मतिथि के प्रमाण के रूप में केवल कक्षा 10वीं का बोर्ड प्रमाणपत्र/मार्कशीट स्वीकार की जाएगी।

5. आरक्षण नीति

अनुसूचित जाति (SC), अनुसूचित जनजाति (ST), अन्य पिछड़ा वर्ग (OBC), आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग (EWS) तथा दिव्यांग व्यक्तियों (PWD) के लिए आरक्षण मौजूदा आदेशों के अनुसार लागू किया जाएगा। आरक्षण का दावा करने वाले अभ्यर्थियों को आवेदन के समय सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी वैध प्रमाणपत्र प्रस्तुत करना होगा।

ट्रेड	कुल पद	UR	SC	ST	OBC	EWS
इलेक्ट्रिकल फिटर	4	4	-	-	-	-
मैकेनिकल फिटर	14	8	3	-	2	1
मशीनिस्ट	6	4	1	-	1	-
टर्नर	7	5	1	-	1	-
इलेक्ट्रोप्लेटर	6	4	1	-	1	-
हीट ट्रीटमेंट ऑपरेटर	3	3	-	-	-	-
कुल	40	28	6	-	5	1

दस्तावेज में क्षेत्रीय आरक्षण के अंतर्गत **PwBDs** और **ESM** के आंकड़े भी दिए गए हैं।

6. आवेदन शुल्क

अभ्यर्थियों को **₹100/-** शुल्क देना होगा। **SC/ST**, **भूतपूर्व सैनिक** एवं **शारीरिक रूप से दिव्यांग** अभ्यर्थियों को शुल्क से छूट है।

शुल्क **Demand Draft** के माध्यम से निम्न नाम पर देय होगा:

ORDNANCE FACTORIES INSTITUTE OF LEARNING, ISHAPORE

7. आवेदन कैसे करें

अभ्यर्थियों को आवेदन फॉर्म डाउनलोड करके उसका प्रिंट निकालना होगा और उसे केवल **Block Letters** में भरना होगा।

अभ्यर्थियों को विस्तृत नियम एवं शर्तों को ध्यानपूर्वक पढ़ना होगा तथा किसी भी आगे के अपडेट के लिए वेबसाइट नियमित रूप से देखनी होगी:

<https://aweil.in/notice>

लिफाफे पर स्पष्ट रूप से यह लिखा होना चाहिए:

“APPLICATION FOR THE POST OF ‘Trades Name’ ON CONTRACT BASIS”

आवेदन के साथ आवश्यक अन्य संलग्नक तथा दो अतिरिक्त स्व-प्रमाणित फोटोग्राफ (फोटोग्राफ के पीछे स्व-हस्ताक्षरित) निम्न पते पर डाक द्वारा भेजे जाने हैं:

**THE CHIEF GENERAL MANAGER,
ACADEMY OF WEAPON TECHNOLOGY & MANAGEMENT, ICHAPUR**
P.O.- Ichapur, Nawabganj,
Dist. – 24 Parganas(N)
PIN – 743144.

8. आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि

Employment News में विज्ञापन प्रकाशित होने की तारीख से 30 दिन

9. पारिश्रमिक

1. संविदात्मक कर्मचारियों को मौजूदा CPC (Level-1) के अनुसार मूल वेतन तथा सरकारी नियमों के अनुसार महंगाई भत्ता सहित समेकित मासिक वेतन दिया जाएगा।
2. 08 घंटे प्रतिदिन के कार्य के लिए पारिश्रमिक की गणना संबंधित वेतनमान के मूल वेतन + महंगाई भत्ते के **1/30वें** भाग की दर से की जाएगी। अनधिकृत अवकाश/इयूटी से अनुपस्थिति आदि के लिए आनुपातिक कटौती की जाएगी। नियुक्त कर्मी नियमित कर्मचारियों के समान कंपनी की छुट्टियों के पात्र होंगे।
3. यदि AWEIL की इकाइयों द्वारा क्वार्टर उपलब्ध नहीं कराया जाता है तो मकान किराया भत्ता दिया जाएगा। बिंदु 15(xvii) के अनुसार निर्धारित तिथि को क्वार्टर खाली करना होगा। क्वार्टर का लाइसेंस शुल्क नियमित कर्मचारियों पर लागू दरों के अनुसार काटा जाएगा।
4. कार्यकाल के दौरान संतोषजनक प्रदर्शन के अधीन मूल वेतन में **3% वार्षिक वृद्धि** अनुमन्य होगी।
5. निश्चित अवधि के कर्मचारियों के प्रदर्शन का मूल्यांकन **छमाही आधार** पर किया जाएगा। संतोषजनक या उससे ऊपर की रेटिंग वाले कर्मचारियों को प्रत्येक वर्ष की सेवा पूरी होने पर संबंधित वेतनमान के अनुसार वेतन वृद्धि दी जाएगी। खराब या उससे नीचे की रेटिंग वाले कर्मचारियों को प्रदर्शन सुधारने के लिए लिखित रूप में **03 माह** का समय दिया जाएगा। 03 माह बाद पुनः मूल्यांकन किया जाएगा और यदि प्रदर्शन फिर खराब या उससे नीचे पाया गया तो **15 दिन का नोटिस** देकर सेवा समाप्त की जा सकती है।
6. नियुक्त कर्मी अधिनियम एवं सरकारी दिशा-निर्देशों के अनुसार **EPF** के पात्र होंगे।
7. नियुक्त कर्मी **Employees' Compensation Act, 1923** के दायरे में आएंगे।

10. कार्य के घंटे

कर्मचारी उत्पादन कार्यक्रम के अनुसार कार्य करेंगे, सामान्यतः:

- **08 घंटे प्रतिदिन**
- **06 दिन प्रति सप्ताह**
- अर्थात् **48 घंटे प्रति सप्ताह**

11. कार्य विनिर्देश

पद एवं इकाई की आवश्यकता के अनुसार

11.A. पदस्थापन का स्थान

नियुक्ति होने पर पदस्थापन का स्थान **Gun and Shell Factory, Kashipur** होगा

12. चयन का तरीका

1. अभ्यर्थियों का चयन केवल **NCTVT (NCVT) ट्रेड टेस्ट/प्राैक्टिकल टेस्ट** में प्राप्त अंकों के आधार पर मेरिट क्रम में किया जाएगा। ट्रेड टेस्ट के लिए अभ्यर्थियों को बुलाने का कट-ऑफ प्रतिशत **Academy of Weapon Technology & Management, Ichapur** द्वारा NCTVT में प्राप्त कुल अंकों के आधार पर तय किया जाएगा।
2. ट्रेड टेस्ट **Academy of Weapon Technology & Management, Ichapur** द्वारा आयोजित किया जाएगा।
3. मेरिट सूची NCTVT परीक्षा तथा ट्रेड टेस्ट/प्राैक्टिकल टेस्ट में प्राप्त संयुक्त अंकों के आधार पर तैयार की जाएगी।
4. NCTVT परीक्षा और ट्रेड टेस्ट/प्राैक्टिकल का वेटेज क्रमशः **80% और 20%** होगा।
5. NCTVT तथा ट्रेड टेस्ट/प्राैक्टिकल टेस्ट में अर्हता प्राप्त करने वाले अभ्यर्थियों को मेरिट क्रम में दस्तावेज सत्यापन के लिए बुलाया जाएगा। दस्तावेज सत्यापन के लिए बुलाए जाने वाले अभ्यर्थियों की संख्या अधिसूचित पदों की संख्या तक सीमित होगी, अनुशासन/श्रेणी के अनुसार।
6. दस्तावेज सत्यापन के दौरान आवश्यक दस्तावेज/प्रमाणपत्र उपलब्ध न होने अथवा आयु, आवश्यक योग्यता आदि के संबंध में विज्ञापित मानदंड पूरा न करने के कारण यदि अभ्यर्थियों को अस्वीकार किया जाता है, तो अस्वीकार किए गए अभ्यर्थियों की संख्या तक अतिरिक्त अभ्यर्थियों को मेरिट क्रम में दस्तावेज सत्यापन के लिए बुलाया जाएगा।
7. रिक्तियों और साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने वाले पात्र अभ्यर्थियों की संख्या का अनुपात **1:10** होगा।
8. अनुशंसित सूची से साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने वाले अभ्यर्थियों की छंटाई निम्न मानदंडों के आधार पर की जा सकती है:
 - जिन पदों के लिए अनुभव आवश्यक है, वहां अभ्यर्थियों द्वारा प्राप्त कुल अनुभव के आधार पर छंटाई होगी।
 - जहां अनुभव अनिवार्य नहीं है, वहां संबंधित पद के लिए निर्धारित न्यूनतम योग्यता वाली परीक्षा में प्राप्त अंकों के आधार पर छंटाई होगी।
 - यदि कोई विशेष वरीयता हो तो उसे जांच के लिए ध्यान में रखा जा सकता है।
 - यदि उचित कारण उपलब्ध हो और **CMD/AWEIL** की स्वीकृति हो, तो उपरोक्त व्यवस्था में परिवर्तन किया जा सकता है।

13. आवेदन की अस्वीकृति/उम्मीदवारी रद्द करना

अंतिम तिथि के बाद प्राप्त आवेदन अथवा पात्रता मानदंड एवं विज्ञापन की नियम एवं शर्तों को पूरा न करने वाले आवेदन **सरसरी (Summarily)** तौर पर अस्वीकार कर दिए जाएंगे।

14. सामान्य शर्तें

1. आयु प्रमाण के लिए शैक्षणिक योग्यता प्रमाणपत्र की स्व-प्रमाणित प्रतियां आदि आवेदन के साथ संलग्न करनी होंगी।
2. OBC श्रेणी के अंतर्गत आवेदन करने वाले OBC अभ्यर्थी को आवेदन फॉर्म के **Appendix-1** में दिए गए प्रारूप में विधिवत हस्ताक्षरित **Undertaking** भी प्रस्तुत करना होगा।
3. गलत/अपूर्ण जानकारी और/या संदिग्ध/फर्जी दस्तावेज प्रस्तुत करने पर उम्मीदवारी अयोग्य कर दी जाएगी।
4. केवल शॉर्टलिस्ट किए गए अभ्यर्थियों को उचित समय पर डाक/ई-मेल के माध्यम से ट्रेड टेस्ट/प्राैक्टिकल टेस्ट के बारे में सूचित किया जाएगा।

5. डाक में देरी अथवा अन्य कारणों से भरे हुए आवेदन/Call Letters आदि की देरी से प्राप्ति या प्राप्त न होने के लिए Academy of Weapon Technology & Management, Ichapur जिम्मेदार नहीं होगी।
6. ई-मेल आईडी और फोन/मोबाइल नंबर पूरी भर्ती प्रक्रिया पूरी होने तक सक्रिय रखना चाहिए।

15. अन्य लाभ एवं नियम एवं शर्तें

1. कार्यकाल-आधारित कर्मियों का कार्य पैटर्न नियोक्ता का विशेषाधिकार होगा।
2. संविदात्मक कर्मचारी प्रति वर्ष **12 दिनों के सवेतन अवकाश** के पात्र होंगे, जो अनुबंध की अवधि के अनुसार आनुपातिक होगा (उदाहरण: 12 माह के अनुबंध में प्रति माह 1 दिन)।
3. अप्रयुक्त अवकाश को आगे नहीं बढ़ाया जाएगा और न ही उसका नकदीकरण किया जाएगा।
4. नियुक्त कर्मी सामान्यतः एक माह में 05 दिनों से अधिक अवकाश नहीं लेंगे। विशेष परिस्थितियों में नियोक्ता, कर्मचारी के खाते में उपलब्ध अवकाश के अधीन, अधिकतम 12 दिनों तक अवकाश लेने की अनुमति दे सकता है। अतिरिक्त अवकाश को नियमितीकरण के उद्देश्य से अवैतनिक अवकाश माना जा सकता है और संबंधित वेतनमान के मूल वेतन + महंगाई भत्ते के दैनिक वेतन **1/30वें** भाग की दर से कटौती की जाएगी।
5. कार्यकाल-आधारित कर्मी Ordnance Factory Hospitals & Dispensaries या अन्यत्र किसी अन्य चिकित्सा लाभ के पात्र नहीं होंगे। आपातकाल की स्थिति में सरकारी नियमों के अनुसार Ordnance Factory Hospitals/Dispensaries की सुविधाएं ली जा सकती हैं।
6. कार्यकाल-आधारित कर्मी कंपनी के मानदंडों के अनुसार सुरक्षा एवं सुरक्षात्मक गियर, उपकरण, किट आदि के पात्र होंगे।
7. महिला कर्मी **Maternity Benefit Act, 1961** के प्रावधानों के अनुसार मातृत्व लाभ की पात्र होंगी।
8. कार्यकाल-आधारित नियुक्ति से कर्मियों को कंपनी के नियमित कर्मचारी का दर्जा पाने का कोई अधिकार प्राप्त नहीं होगा।
9. कार्यकाल-आधारित कर्मी सौंपे गए कार्यों और अपने आचरण को नियंत्रित करने वाले विभिन्न कंपनी/फैक्ट्री नियमों एवं विनियमों, जैसे Standing Orders आदि का पालन करेंगे।
10. कार्यकाल-आधारित कर्मी लागू नियमों के अनुसार Income Tax, Service Tax, Professional Tax आदि के दायरे में होंगे और ऐसे सभी करों का भुगतान उन्हें स्वयं करना होगा।
11. जहां उपलब्ध हों, वहां कार्यकाल-आधारित कर्मी कंपनी के क्वार्टर के पात्र होंगे। वे निम्नलिखित के पात्र नहीं होंगे:
 - a) पदोन्नति
 - b) OT भत्ता
 - c) ऋण, अग्रिम एवं ब्याज सब्सिडी
 - d) चिकित्सा सुविधाएं
 - e) आकस्मिक अग्रिम
 - f) स्कूल फीस प्रतिपूर्ति
 - g) LTC/LTA सुविधाएं
 - h) अध्ययन अवकाश
 - i) उच्च अध्ययन के लिए Sponsorship
 - j) विज्ञापन में विशेष रूप से उल्लिखित न किए गए नियमित कर्मचारियों को अनुमन्य कोई अन्य लाभ
12. कार्यकाल-आधारित कर्मी इस योजना में उल्लिखित लाभों/भत्तों के अलावा किसी अन्य भत्ते या लाभ के पात्र नहीं होंगे।
13. कर्मियों के प्रदर्शन का मूल्यांकन छमाही आधार पर किया जाएगा।
14. नियुक्ति पूर्णकालिक आधार पर होगी। अधिकृत अवकाश/कंपनी की छुट्टियों के अलावा ड्यूटी से अनुपस्थिति के परिणामस्वरूप समेकित पारिश्रमिक में आनुपातिक कटौती होगी। वे नियमित कर्मचारियों पर लागू कंपनी की छुट्टियों के पात्र होंगे।
15. कार्यकाल की अवधि के दौरान किसी भी समय नियुक्ति समाप्त की जा सकती है। इसके लिए किसी भी पक्ष द्वारा **एक माह का नोटिस** दिया जा सकता है या नोटिस के बदले समेकित पारिश्रमिक में मूल वेतन + DA घटकों का भुगतान किया जा सकता है।

16. सरकारी नीति सुनिश्चित करने के लिए कार्यकाल-आधारित कर्मचारी वर्ष की **1 जुलाई और 1 जनवरी** को कार्य नहीं करेगा। इसके अतिरिक्त, रोजगार परियोजना-दर-परियोजना आधार पर होगा और परियोजना की समाप्ति या अधिकतम विस्तार योग्य अवधि, जो भी पहले हो, के साथ समाप्त हो जाएगा।

16. सभी अभ्यर्थियों के लिए सावधानी

कुछ बेईमान तत्व अवैध gratification के माध्यम से फैक्ट्री में नियुक्ति दिलाने का आश्वासन देकर आपसे संपर्क कर सकते हैं। आपको ऐसे झूठे आश्वासन या शोषण का शिकार नहीं होना चाहिए तथा किसी भी प्रकार से ऐसे तत्वों को प्रोत्साहित या सहयोग नहीं करना चाहिए।

यह स्पष्ट रूप से दोहराया जाता है कि पूरी चयन प्रक्रिया **पारदर्शी तरीके से और मेरिट के आधार पर** की जाएगी।

17. नियुक्ति के लिए अपनी पात्रता सुनिश्चित करना

उपरोक्त रिक्तियों के लिए आवेदन करने वाले अभ्यर्थियों को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि वे जिस पद के लिए आवेदन कर रहे हैं, उसकी सभी पात्रता शर्तों को पूरा करते हैं।

18. अभ्यर्थियों के लिए अन्य जानकारी

- चयन प्रक्रिया के सभी चरणों में उनका प्रवेश निर्धारित पात्रता शर्तों को पूरा करने के अधीन पूर्णतः अस्थायी होगा।
- चयनित अभ्यर्थियों को नियुक्ति से पहले मेडिकल फिटनेस टेस्ट से गुजरना होगा।
- ट्रेड टेस्ट के लिए Call Letter/Admit Card जारी होना इस बात का अर्थ नहीं होगा कि संबंधित इकाई द्वारा अभ्यर्थी की उम्मीदवारी अंतिम रूप से स्वीकार कर ली गई है।
- मूल दस्तावेजों के संदर्भ में पात्रता शर्तों का सत्यापन केवल दस्तावेज सत्यापन के समय किया जाएगा।
- नियुक्ति के संबंध में संबंधित इकाई से किसी भी पत्राचार के लिए अभ्यर्थी को नियमित रूप से अपना ई-मेल जांचना चाहिए।
- टाई की स्थिति का समाधान** निम्नलिखित वरीयता क्रम में किया जाएगा:
 - i) Gun and Shell Factory Kashipur (GSF) का पूर्व ट्रेड अप्रेंटिस।
 - ii) बिंदु (i) में उल्लिखित के अलावा Ordnance Factories का पूर्व ट्रेड अप्रेंटिस।
 - iii) NCTVT (अब NCVT) में अधिक अंक।
 - iv) जन्मतिथि — अधिक आयु वाले अभ्यर्थी को वरीयता दी जाएगी।
- Admit Card/Call Letters अभ्यर्थियों को डाक/ई-मेल के माध्यम से भेजे जाएंगे।
- इस विज्ञापन के अंतर्गत कार्यकाल-आधारित पदों से संबंधित कोई भी विवाद केवल **कोलकाता में स्थित न्यायालयों/न्यायाधिकरणों** के अधिकार क्षेत्र के अधीन होगा।
- सक्षम प्राधिकारी को आकस्मिक परिस्थिति में भर्ती प्रक्रिया में संशोधन, परिवर्तन या उसे रद्द करने अथवा चयन की कोई अन्य वैध वैकल्पिक प्रक्रिया, आंशिक या पूर्ण रूप से अपनाने का अधिकार सुरक्षित है।
- भारत का कोई भी नागरिक, जो विज्ञापन में उल्लिखित आवश्यक योग्यता को पूरा करता है, पद के लिए आवेदन कर सकता है।
- यदि कोई Corrigendum या संशोधन हो तो वह वेबसाइट पर उपलब्ध होगा।

<https://aweil.in/notice>

12. अपूर्ण या बिना हस्ताक्षर वाला आवेदन अस्वीकार कर दिया जाएगा।
13. **AWTM, Ichapur (AWEIL की एक इकाई)** को बिना कोई कारण बताए रिक्तियों की संख्या बढ़ाने या घटाने अथवा भर्ती प्रक्रिया रद्द करने का अधिकार सुरक्षित है।

19. TA/DA

दस्तावेज सत्यापन में उपस्थित होने वाले **SC/ST अभ्यर्थियों** को सरकारी निर्देशों के अनुसार **TA/DA** का भुगतान किया जाएगा।



शस्त्र तकनीकी एवं प्रबंधन अकादमी,
इच्छापुर
एडवांस्ड वेपन्स एंड इक्विपमेंट इंडिया
लिमिटेड की एक इकाई
भारत सरकार का उद्यम
रक्षा मंत्रालय

CIN - U29270UP2021GOI150734

Academy of Weapons Technology &
Management, Ichapur
A Unit of Advanced Weapons and
Equipment India Limited
A Government of India Enterprise
Ministry of Defence
An ISO 9001:2015 Certified Academy



In addition to above following necessary corrigendum are also required :

Corrigendum – I

At para 6 of the Advertisement published in **website** :-

Add below existing text:

"The candidates are required to pay a Fee of Rs.100/- (Excepting SC/ST, Ex-Serviceman & Physically Handicap) through a Demand Draft in favor of "Ordnance Factories Institute of Learning, Ishapore Payble at State Bank of India, Ishapore, Branch Code 01797 (IFSC - SBIN 0001797) " .

Corrigendum – II

At para 6 of the Advertisement published in **employment news** :-

The "Last date to apply" should be read as "Last date of receipt of application"

Accordingly the application must reach AWTM Ichapur on or before 02-11-2026.

AWTM management will not be responsible for any postal delay.


(मो. साकिर अंसारी)
सहायक कार्य प्रबन्धक
कृते मुख्य महाप्रबंधक